



Informativa sulla Certificazione della Responsabilità Sociale SA8000:2014

Caro Lavoratore, fornitore, altra parte interessata

Kemtec srl ha ormai da anni adottato un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale. Sono tanti i vantaggi che la nostra organizzazione ha ottenuto: innanzitutto, un notevole miglioramento dell'immagine aziendale. La certificazione garantisce inoltre rapporti tra azienda, lavoratori e sindacati, controlla l'eticità dei fornitori, migliora i rapporti con le istituzioni e, nel complesso, diventa uno strumento in più per aggiudicarsi eventuali commesse

SA8000 PER I LAVORATORI

La Certificazione della Responsabilità Sociale è una risorsa importante per il personale che lavora nell'azienda. Essa rappresenta uno strumento di tutela per i lavoratori, che però non deve essere confuso con l'attività sindacale: le contrattazioni sindacali restano infatti competenza delle organizzazioni dei lavoratori. Le norme internazionali della SA8000 sono orientate a garantire che le risorse umane siano rispettate e gestite con "responsabilità sociale".

SA8000 PER GLI UTENTI

Sapere di spendere il proprio denaro per un'azienda seria, che non sfrutta i lavoratori coinvolti nella filiera di erogazione del servizio, per gli utenti è un vero e proprio appagamento morale. È dunque importante essere informati sulle aziende certificate, un valore che spesso porterà a preferire i loro servizi a quelli delle aziende concorrenti.

SA8000 PER LE ISTITUZIONI

La Certificazione Etica garantisce alle istituzioni di lavorare con un'azienda che rispetta le regole, che versa i contributi previdenziali e le coperture assicurative del proprio personale, che osserva le norme di sicurezza sul lavoro e di tutela ambientale. Per questo, la Certificazione Etica SA8000 è richiesta all'interno di molti contratti di servizi. Per comunicazioni e/o segnalazioni riguardanti l'ottemperanza dei requisiti etici definiti nella presente informativa, scrivere:

- Via Mail: sr@kemtec.it
- Via posta: all'indirizzo della sede legale Kemtec srl - viale della Vittoria 20 – Montefalco (PG) all'attenzione del Rappresentante della Direzione SA8000 e / o Rappresentante dei lavoratori SA8000

La Certificazione della Responsabilità Sociale SA8000

SA8000 è un sistema di certificazione creato nel 1997 dal Sai – Social Accountability International, un'organizzazione internazionale con sede a New York che opera in difesa dei diritti umani. La Certificazione SA8000 è basata sulle Dichiarazioni delle Nazioni Unite sui diritti umani e sui diritti del bambino e sulle Convenzioni Ilo – International Labour Organization, l'agenzia dell'Onu per i diritti sul lavoro, ed è conosciuta come Certificazione Etica o di Responsabilità Sociale. SA8000 è un sistema orientato a tutelare tutti i lavoratori coinvolti direttamente o indirettamente nella filiera produttiva, dai dipendenti ai fornitori e collaboratori esterni che coadiuvano l'attività dell'azienda certificata. La Certificazione Etica SA8000 è per l'azienda un valore riconosciuto internazionalmente ed è per questo che Kemtec ha deciso di certificarsi. Attualmente si è implementata l'edizione della SA8000 del 2014.

L'ESPERIENZA INTERNAZIONALE

Il successo dello standard SA8000 è testimoniato dalla crescita costante del numero di organizzazioni che nel giro di 10 anni si sono certificate, superando quota 3.000 e coinvolgendo più di due milioni di lavoratori in 63 paesi. In questo processo l'Italia ha un ruolo decisamente rilevante con quasi mille unità certificate pari al 30% del totale.

L'ESPERIENZA ITALIANA

L'Italia è il paese con più aziende certificate al mondo. Una delle ragioni principali della larga diffusione della Certificazione di Responsabilità Sociale in Italia risiede anche nel fatto che sempre più spesso le amministrazioni pubbliche la richiedono come condizione essenziale per partecipare alle gare d'appalto.

LE REGOLE DELLA SA8000:2014

Secondo la SA8000, l'azienda che intende ottenere la Certificazione Etica deve osservare le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, diritti civili e tutela dei minori. In particolare, sono 8 i requisiti di responsabilità sociale che l'azienda si impegna a rispettare più un nono requisito per applicare il sistema di gestione.

I PRINCIPI DELLA SA 8000:2014

REQUISITI	DESCRIZIONE
Lavoro infantile	È vietato l'impiego di lavoratori in età scolare (scuola dell'obbligo), e in ogni caso di età inferiore ai 15 anni.
No al lavoro forzato o obbligato	È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione dei documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro.
Salute e sicurezza	È necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.
Libertà di associazione e al diritto di contrattazione collettiva	È garantito il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato.
Discriminazione	È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica.
Pratiche disciplinari	È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.
Orario di lavoro	È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei CCNL.
Retribuzione	È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL, con pagamento degli straordinari in busta paga e versamento dei contributi previdenziali.

Il 9 requisito stabilisce i principi del sistema di gestione.