



Buongiorno,

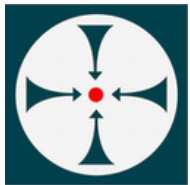
con la presente la informiamo che Kemtec srl, società certificata ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 ed SA8000, per rispondere ai requisiti del proprio sistema di gestione di Responsabilità Sociale, deve avere a disposizione alcuni dati in merito alla Vostra organizzazione, al fine di poter effettuare una valutazione più analitica dei nostri fornitori.

Per questo motivo sottoponiamo alla Vostra gentile attenzione un questionario che ci sarà estremamente utile ai fini della Vostra qualificazione. Vi ricordiamo inoltre che l'impegno formale dei nostri fornitori in merito al rispetto dei requisiti della norma del Sistema di Responsabilità Sociale (SA 8000) ed all'eventuale certificazione rappresenta un requisito normativo, pertanto vincolante ai fini della nostra certificazione.

Con l'occasione la invitiamo a rimandarci firmata l'informativa di adesione ai principi SA8000 allegata al presente questionario.

Certi di un Vostro gentile riscontro, Vi preghiamo di farci pervenire quanto prima il questionario allegato alla presente compilato in ogni sua parte e cogliamo l'occasione per porgere i nostri più cordiali saluti.

La Direzione Kemtec



La conformità ai requisiti dello standard SA 8000 (Responsabilità Sociale) prevede il progressivo coinvolgimento dei fornitori nel rispetto di quanto previsto dalla norma. A tale scopo la Direzione della Kemtec chiede formale impegno del vostro legale rappresentante a:

- non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del **lavoro infantile** (inteso come lavoro svolto da persone di età inferiore ai 15 anni)
- non ricorrere all'utilizzo del **lavoro obbligato**, garantendo al personale la piena libertà di scelta di proseguire o meno il rapporto di lavoro instaurato
- garantire ai lavoratori **luoghi di lavoro** sicuri e salubri, adottando adeguate misure di prevenzione e protezione, minimizzando le possibilità che si verifichino incidenti sul luogo di lavoro e rispettando la legislazione applicabile in materia
- garantire al personale il **diritto alla contrattazione collettiva** e la piena libertà di aderire a sindacati
- non attuare né dare sostegno a nessuna forma di **discriminazione** o coercizione sul lavoro, sia essa riguardante l'assunzione, la remunerazione, l'accesso alla formazione, promozione licenziamento o pensionamento; non interferire con eventuali pratiche o principi esercitati dal personale derivanti da razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica
- non utilizzare né dà sostegno all'utilizzo di **punizioni** corporali, coercizioni mentali o fisiche, né abusi verbali
- rispettare quanto previsto dai C.C.N.L. applicabili in materia di **orario di lavoro**
- garantire l'erogazione del **salario** previsto dal C.C.N.L.
- valutare la possibilità di implementare un **Sistema di Gestione**
- permettere a Kemtec di effettuare audit ai fini della valutazione di conformità ai requisiti della norma SA 8000 e, qualora ritenuto necessario, delle norme ISO 9001, ISO 14001 ed OHSAS 18000 (Qualità, Ambiente e Sicurezza)
- rendersi disponibile a implementare azioni di miglioramento, qualora ritenute necessarie da Kemtec
- informare Kemtec di situazioni non conformi eventualmente rilevate presso i propri fornitori o subfornitori

Firma del fornitore



Ragione sociale:			
La vostra società è certificata SA 8000?	SI	NO	Se sì, da quali enti?
Se l'azienda non è certificata, ritiene di adottare un sistema SA 8000 certificabile?	SI	NO	Se sì, entro quale periodo?
L'azienda si rende disponibile a ricevere visite finalizzate a verificare il rispetto dei requisiti della norma SA 8000?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	Note:
L'azienda può affermare di non favorire l'utilizzo del lavoro minorile (non ha mai assunto personale con età inferiore ai 15 anni) ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
L'azienda può affermare di evitare ogni forma di lavoro forzato ed obbligato (i lavoratori sono liberi di andarsene al termine del turno lavorativo stabilito) ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
L'azienda rispetta quanto previsto dalla legge in materia di sicurezza sul lavoro (formazione dei lavoratori, distribuzione eventuali dispositivi di protezione, segnaletica, materiale antincendio) ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
E' garantito ai lavoratori il diritto alla contrattazione collettiva ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
L'azienda può affermare di non esercitare alcuna forma di discriminazione sul lavoro (per sesso, razza, religione, salute ...) ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
Sono mai state applicate pratiche disciplinari a seguito di reclami inoltrati dai dipendenti ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
L'orario di lavoro supera le 48 ore settimanali ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
Le ore di lavoro, ordinario e straordinario, vengono regolarmente retribuite come previsto dal CCNL ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
L'azienda ricorre a società esterne prestatrici di manodopera ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
Se sì, le condizioni di tali lavoratori sono paragonabili a quelle dei lavoratori interne all'azienda ?	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
Data:	Timbro e firma Direzione		